

Руководителю государственного
казенного учреждения
Краснодарского края-управления
социальной защиты населения в
Успенском районе

Хворостяновой И.Н.

**Информация о выполнении плана противодействия коррупции в государственном
бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края
«Успенский комплексный центр социального обслуживания населения»
за первое полугодие 2024 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Отчет о выполнении мероприятия
1	2	3
1. Противодействие коррупции в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Успенский комплексный центр социального обслуживания населения»		
1.1	Представление в отдел по вопросам государственной службы и кадров министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора учреждения, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	7 февраля 2024 г.
1.2	Представление в отдел по вопросам государственной службы и кадров министерства документа, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, подтверждающий отсутствие регистрации директора в качестве индивидуального предпринимателя и	7 февраля 2024 г.

	уведомления по форме согласно приложению № 3 к Положению о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия и руководителя государственного учреждения Краснодарского края, утвержденному постановлением главы администрации Краснодарского края от 6 декабря 2001 года № 1188 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края»	
1.3	Размещении информации на сайте учреждения в соответствии с пунктом 2 приказа министерства труда и социального развития Краснодарского края "О передаче прав по размещению информации и документов государственным учреждениям, подведомственным министерству труда и социального развития Краснодарского края"	1 марта 2024 г.
1.4	Обеспечение реализации обязанности работников учреждения сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению работниками учреждения края коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	выполняется
1.5	Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения директора учреждения Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений	уведомлений не поступало
1.6	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений	за период первого полугодия 2024 года уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
1.7	Организация обучения работников государственного учреждения по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и т.д.)	15 марта 2024 г.
1.8	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников учреждения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как	выполняется

	просьба о даче взятки	
1.9	Соблюдение работниками учреждения принципов служебного поведения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания»	выполняется
1.10	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	выполняется
1.11	Разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов	выполняется
1.12	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	17 августа 2023 г. (приказ №334 от 17.08.2023 г.), 31 мая 2024 г. (приказ №173 от 31 мая 2024 г.)
1.13	Сотрудничество с правоохранительными органами	выполняется
1.14	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	выполняется
1.15	Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	выполняется
1.16	Принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	выполняется
2. Обеспечение государственным бюджетным учреждением социального обслуживания Краснодарского края «Успенский комплексный центр социального обслуживания населения» режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг		
2.1	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством	выполняется
2.2	Проведение работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" или Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц"	выполняется
3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышения уровня правового просвещения населения		
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию	выполняется

	коррупции в учреждении исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	
--	--	--

Исполняющий обязанности
директора

С.В. Меняйлова

Вилкова Дина Александровна
+7 (861) 405-52-98